



SEMINAR-
TERMINE
2022

FACHAKADEMIE FÜR ARBEITSRECHT

Das Kompetenzzentrum für
Individualarbeitsrecht

BILDUNG
in der IG Metall

FACHAKADEMIE FÜR ARBEITSRECHT

Das Kompetenzzentrum
für Individualarbeitsrecht

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Fachakademie für Arbeitsrecht ist das Kompetenzzentrum der IG Metall für (individuelles) Arbeitsrecht. Als Betriebsrät*innen und Gewerkschafter*innen wissen wir: Recht haben und Recht bekommen sind zwei Paar Schuhe. Wir legen in unseren Seminaren viel Wert darauf, Betriebsrät*innen (individual-)arbeitsrechtliches Wissen zu vermitteln, das Problembewusstsein zu fördern und die eigene Handlungskompetenz zu steigern. Da die Rechte der einzelnen Arbeitnehmer*innen auch auf dem Kollektivrecht aufbauen, betrachten wir Betriebsverfassung und das Tarifrecht immer in einem logischen Zusammenhang mit dem Individualrecht.

Die Fachakademie wird unterstützt von einem Beirat, dem Persönlichkeiten aus den Rechtswissenschaften, renommierte Rechtsanwält*innen, Vertreter*innen der IG Metall, des DGB-Rechtsschutzes und von Kooperationspartnern angehören. Referent*innen mit mehrjähriger juristischer Berufserfahrung, z.B. als Fachanwält*innen für Arbeitsrecht, führen die Seminare an unseren Bildungszentren durch.

Das vorliegende Angebot umfasst drei praxisorientierte Seminarteile zu den Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts.

Wir freuen uns darauf, euch bald zu sehen!

Beginn des Arbeitsverhältnisses, Arbeitsvertrag

Grundlagen des Arbeitsrechts I




Bei Neueinstellungen werden Betriebsrät*innen immer wieder mit Fragen zum Arbeitsvertrag konfrontiert. Schließlich ist der Arbeitsvertrag die Grundlage für jedes Arbeitsverhältnis. Betriebsrät*innen müssen deshalb Antworten finden auf Fragen wie beispielsweise: Sind wir bei Vorstellungsgesprächen oder bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zu beteiligen? Wie können wir auf die Auswahl von Bewerber*innen Einfluss nehmen?

Im Seminar werden zunächst die wesentlichen Grundlagen des Arbeitsrechts dargestellt und es wird aufgezeigt, welche Themen für Betriebsrät*innen vor dem Abschluss von Arbeitsverträgen relevant sind. Die Fragen, wie ein Arbeitsverhältnis begründet wird, welche Inhalte in einem Arbeitsvertrag bestmöglich geregelt werden und welche dabei überhaupt zulässig sind, nehmen im Seminar eine zentrale Rolle ein.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Grundlagen des Arbeitsrechts I		
Termine	Seminar-Nr.	Veranstaltungsort
02.01.–07.01.2022	KA00122	Inzell 
09.01.–14.01.2022	WE00222	Beverungen
16.01.–21.01.2022	SK00322	Sprockhövel 
06.02.–11.02.2022	BO00622	Berlin
20.02.–25.02.2022	LO00822	Lohr
27.02.–04.03.2022	KA00922	Inzell 
20.03.–25.03.2022	SK11222	Sprockhövel 
18.04.–22.04.2022	KA01622	Inzell 
08.05.–13.05.2022	LO01922	Lohr
22.05.–27.05.2022	KD02122	Inzell
06.06.–10.06.2022	KF02322	Inzell 
10.07.–15.07.2022	BE02822	Berlin
24.07.–29.07.2022	SK13022	Sprockhövel 

Grundlagen des Arbeitsrechts I

28.08.–02.09.2022	BE03522	Berlin
04.09.–09.09.2022	WF03622	Beverungen
25.09.–30.09.2022	LO03922	Lohr
23.10.–28.10.2022	SK04322	Sprockhövel 
30.10.–04.11.2022	KA04422	Inzell 
06.11.–11.11.2022	BV04522	Berlin
18.12.–23.12.2022	KB05122	Inzell
01.01.–06.01.2023	KB00123	Inzell 

 Kinderbetreuung

Während das Arbeitsverhältnis besteht

Grundlagen des Arbeitsrechts II







Den rechtlichen Rahmen des Arbeitsverhältnisses bilden neben dem Arbeitsvertrag die Gesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen. Als Betriebsrät*innen müssen wir deren Einhaltung überwachen.

Zur Erfüllung dieser Aufgabe müssen wir die Arbeitnehmer*innen kompetent beraten, etwa wenn Entgeltansprüche nicht bezahlt oder Beschäftigte vom Arbeitgeber für Schäden herangezogen werden. Darüber hinaus müssen wir vielfältige Bestimmungen aus dem kollektiven und individuellen Arbeitsrecht berücksichtigen, wenn wir Betriebsvereinbarungen mit dem Arbeitgeber abschließen wollen.

Dieses Seminar dreht sich daher gezielt um die zentralen Fragestellungen, mit denen wir als Betriebsrät*innen immer wieder konfrontiert werden. Wir vermitteln die dazu notwendigen arbeitsrechtlichen Grundkenntnisse und ergänzen diese durch praktische Beispiele und die aktuelle Rechtsprechung.



Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Grundlagen des Arbeitsrechts II		
Termine	Seminar-Nr.	Veranstaltungsort
02.01.–07.01.2022	KB00122	Inzell 
06.02.–11.02.2022	KA00622	Inzell
13.02.–18.02.2022	BO00722	Berlin
13.02.–18.02.2022	SK00722	Sprockhövel 
27.03.–01.04.2022	WB01322	Beverungen
03.04.–08.04.2022	SK01422	Sprockhövel 
18.04.–22.04.2022	KB01622	Inzell 
01.05.–06.05.2022	LO01822	Lohr
22.05.–27.05.2022	KE02122	Inzell
06.06.–10.06.2022	BL02322	Berlin
06.06.–10.06.2022	KG02322	Inzell
26.06.–01.07.2022	OA02622	Bad Orb
28.08.–02.09.2022	SK03522	Sprockhövel 
03.10.–07.10.2022	WB04022	Beverungen
23.10.–28.10.2022	LO04322	Lohr
30.10.–04.11.2022	BT04422	Berlin
13.11.–18.11.2022	BO04622	Berlin
20.11.–25.11.2022	SK04722	Sprockhövel 
18.12.–23.12.2022	KC05122	Inzell
01.01.–06.01.2023	KC00123	Inzell 

 Kinderbetreuung

Beendigung des Arbeitsverhältnisses,
Kündigung, Kündigungsschutz

Grundlagen des Arbeitsrechts III

Probleme im Zusammenhang mit der Beendigung von Arbeitsverhältnissen tauchen im Alltag von Betriebsrät*innen häufig auf. Neben allen Formen von Kündigungen werden Betriebsrät*innen auch oft mit Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen konfrontiert.

Im Seminar greifen wir diese Situation auf und erarbeiten uns Kenntnisse zur gezielten sozialen und sozialrechtlichen Folgenabschätzung für Beratungsgespräche oder zu Interessenausgleich- und Sozialplanverhandlungen. Der Frage nach Alternativen zur Kündigung, etwa einer Versetzung oder Qualifizierung, gehen wir ebenso auf den Grund wie unseren damit verbundenen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten.

Wir beleuchten die wesentlichen individualrechtlichen Aspekte, die bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen beachtet werden müssen. Beispiele aus der Praxis ergänzen das Programm ebenso wie der Besuch einer Verhandlung vor dem Arbeitsgericht.





Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB

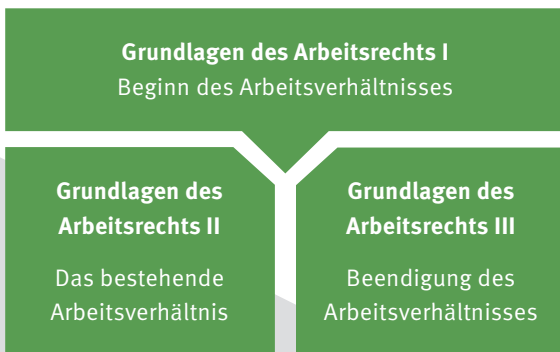
Grundlagen des Arbeitsrechts III

Termine	Seminar-Nr.	Veranstaltungsort
30.01.–04.02.2022	KA00522	Inzell
20.02.–25.02.2022	BO00822	Berlin
20.02.–25.02.2022	KA00822	Inzell
08.05.–13.05.2022	SK01922	Sprockhövel 🧑🧒
22.05.–27.05.2022	KF02122	Inzell
29.05.–03.06.2022	WB02222	Beverungen
19.06.–24.06.2022	BE02522	Berlin
10.07.–15.07.2022	LO02822	Lohr
17.07.–22.07.2022	SK02922	Sprockhövel 🧑🧒
15.08.–19.08.2022	KB03322	Inzell 🧑🧒
11.09.–16.09.2022	SK03722	Sprockhövel 🧑🧒
18.09.–23.09.2022	BO03822	Berlin
09.10.–14.10.2022	LO04122	Lohr
13.11.–18.11.2022	SK14622	Sprockhövel 🧑🧒
20.11.–25.11.2022	BV04722	Berlin
04.12.–09.12.2022	LO04922	Lohr
18.12.–23.12.2022	WB05122	Beverungen
18.12.–23.12.2022	KD05122	Inzell
08.01.–13.01.2023	KB00223	Inzell

🧑🧒 Kinderbetreuung

Seminarstruktur

Die Seminarreihe ist optimal an die Bedürfnisse der Teilnehmer*innen angepasst. Vorkenntnisse im Individualarbeitsrecht sind für den Besuch von Teil I der Seminarreihe nicht erforderlich. Empfehlenswert ist aber der vorherige Besuch von Grundlagenseminaren der Ausbildungsreihe BR kompakt.



Teil I der Seminarreihe gilt als Zugang für die aufbauenden Seminarteile II und III. Diese beiden Teile können in beliebiger Reihenfolge besucht werden.



» Individualarbeitsrecht gehört heute zum Standard einer guten Betriebsratsarbeit. Erfolgreiches Handeln bedarf nicht zuletzt einer systematischen und professionellen Weiterbildung. Die Seminarreihe ‚Grundlagen des Arbeitsrechts‘ der IG Metall ist gänzlich auf die Bedarfe der betrieblichen Praxis abgestimmt.«

Dr. Thomas Klebe, Mitherausgeber des Kommentars zum BetrVG.

Aufbau- und Spezialseminare

Die Fachakademie für Arbeitsrecht bietet weitere Aufbau- und Spezialseminare nach § 37.6 BetrVG an.

So zum Beispiel:

- ▶ Datenschutz
- ▶ Werkvertrag und Leiharbeit
- ▶ Arbeitsrecht für Betriebe ohne Tarif
- ▶ Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts
- ▶ Sozialrecht

Detaillierte Infos zu den einzelnen Fortbildungen und zu vielen weiteren Seminaren finden sich in unserem zentralen IG Metall-Bildungsprogramm oder im Internet: www.igmetall.de/bildung

Zu empfehlen ist auch der achteilige IG Metall-Ausbildungsgang »BRkompakt«, eine systematische Weiterbildung für die aktive Betriebsratsarbeit.



Gute Gründe für Bildung und Seminare bei der IG Metall

Seminare für Betriebsräte

Qualitätsbewusst, politisch, praxisnah, aktuell und kompetent – die Seminarangebote der IG Metall.

Ausgezeichnete Qualität

Alle IG Metall-Bildungszentren sind zertifiziert: **Lernerorientierte Qualitätstestierung** in der **Weiterbildung**.

Der Wohlfühlfaktor

Angenehme Unterbringung mit kulinarischem Verwöhnprogramm.

Top-Technik

Seminar-Materialien, Medieneinsatz und Methoden. Wir setzen Standards!

Raus aus dem Alltag

Neue Ideen und attraktive Freizeitangebote in reizvoller Umgebung bei der IG Metall.



Mehr Infos zu den IG Metall- Bildungszentren im Internet

BILDUNG
in der IG Metall



IG Metall-Bildungszentrum Berlin

www.igmetall-bildung-berlin.de

IG Metall-Bildungszentrum Beverungen

www.igmetall-beverungen.de

Kritische Akademie Inzell

www.kritische-akademie.de

IG Metall-Bildungszentrum Lohr - Bad Orb

www.bildung-beratung.igm.de

IG Metall-Jugendbildungszentrum Schliersee

www.igmetall-schliersee.de

IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel

www.igmetall-sprockhoevel.de

Fachakademie für Arbeitsrecht

Das Kompetenzzentrum für Individualarbeitsrecht

Neugierig geworden? Unser komplettes Bildungsprogramm, aktuelle Seminartermine und weitere Informationen zu unseren IG Metall-Bildungszentren finden sich im Internet:
www.igmetall.de/bildung



→ Alle Termine sind vorbehaltlich der aktuellen Pandemie-Situation. Aktuelle Informationen finden sich online auf www.igmetall.de/bildung

BILDUNG
in der IG Metall



Impressum

IG Metall
 Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt
 Vertreten durch den Vorstand,
 1. Vorsitzender: Jörg Hofmann
 V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
 Jonas Berhe, IG Metall Vorstand,
 FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit
bildung@igmetall.de

© 1/2022

www.igmetall.de